



## Prezes Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych ogłasza nabór na stanowisko Zastępcy Prezesa Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych.

Ogłoszenie nr ref. 62/Z/07/2023

Nabór kandydatów na stanowisko zastępcy Prezesa Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych odbywa się w trybie art. 35 ust. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 2020 r. o rezerwach strategicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 294).

### Do zadań Zastępcy Prezesa Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych należy w szczególności:

1. Sprawowanie bezpośredniego nadzoru merytorycznego i funkcjonalnego nad realizacją programów/działań/projektów realizowanych przez RARS w zakresie kompetencji wynikających z jej regulacji wewnętrznych.
2. Kierowanie i nadzór nad podległymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wynikającym z regulacji wewnętrznych RARS. Monitorowanie i rozliczanie efektów prac.
3. Bieżąca współpraca z przedstawicielami naczelnymi i centralnymi organów administracji państwowej oraz z przedstawicielami administracji samorządowej w zakresie spraw nadzorowanych oraz spraw powierzonych.
4. Reprezentowanie RARS w zakresie spraw pozostających w bezpośrednim nadzorze wobec władz i podmiotów zewnętrznych.
5. Wykonywanie określonych aktami wewnętrznymi RARS czynności w zakresie postępowań o zamówienia publiczne oraz nadzór nad prawidłowym wykonaniem zawartych w tym trybie umów.
6. Zawieranie umów i składanie innych oświadczeń woli w imieniu RARS w granicach udzielonych pełnomocnictw.
7. Nadzór nad sporządzaniem projektów rocznych planów finansowych, rocznych sprawozdań z działalności i rocznego sprawozdania finansowego oraz monitorowaniem realizacji planów finansowych w powierzonym obszarze działalności.
8. Realizacja innych niż wyżej wymienione zadań wynikających z regulacji wewnętrznych, przepisów prawa, powierzonych przez Prezesa RARS.

### Kandydatem na stanowisko Zastępcy Prezesa Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych może być osoba, która:

1. posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny;
2. jest obywatelem polskim;
3. korzysta z pełni praw publicznych;
4. nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
5. posiada kompetencje kierownicze;
6. posiada co najmniej 10-letni staż pracy, w tym co najmniej 5-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
7. posiada wiedzę z zakresu spraw należących do właściwości Agencji;

8. posiada poświadczenie bezpieczeństwa dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” albo złoży oświadczenie w sprawie poddania się postępowaniu sprawdzającemu w związku z dostępem do informacji niejawnych;
9. nie pełniła służby zawodowej ani nie pracowała w organach bezpieczeństwa państwa wymienionych w art. 2 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2021 r. poz. 1633), ani nie była ich współpracownikiem;
10. dodatkowym atutem kandydata będzie: znajomość ustawy o rezerwach strategicznych, znajomość przepisów z zakresu finansów publicznych, znajomość zasad funkcjonowania Unijnego Mechanizmu Ochrony Ludności, doświadczenie w pracy w administracji publicznej w obszarze współpracy międzynarodowej, doświadczenie w obszarze logistyki i zarządzania kryzysowego, znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B1 (według poziomu biegłości językowej Rady Europy).

**Zgłoszenia osób przystępujących do naboru powinny zawierać następujące dokumenty:**

- życiorys i list motywacyjny,
- kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie co najmniej 10-letniego stażu pracy, w tym co najmniej 5-letniego stażu pracy na stanowisku kierowniczym (świadectwa pracy, zaświadczenia),
- kserokopie dokumentów potwierdzających znajomość języka obcego (języków obcych) lub oświadczenia o znajomości języka (języków) na wymaganym poziomie oraz inne dokumenty wg uznania kandydata potwierdzające posiadane kwalifikacje lub umiejętności,
- oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie kandydata o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska Zastępcy Prezesa Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury naboru,
- kopia poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych lub oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego w celu uzyskania dopuszczenia do informacji niejawnych o klauzuli „tajne”.

**Informacja o metodach i technikach naboru:**

Nabór jest przeprowadzany na podstawie ustawy i obejmuje:

- weryfikację formalną zgłoszeń,
- rozmowę kwalifikacyjną tym:
  - ocena wiedzy, badanie kompetencji kierowniczych i analiza posiadanego doświadczenia zawodowego,
  - podczas rozmowy kandydat może zostać poproszony również o prezentację opracowania przygotowanego na potrzeby naboru.

### Informacje dodatkowe:

- kandydaci proszeni są o podanie nr telefonu i adresu poczty elektronicznej,
- życiorys, list motywacyjny oraz wszystkie wymagane oświadczenia należy własnoręcznie podpisać, a w przypadku oświadczeń opatrzyć dodatkowo aktualną datą,
- kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata,
- w przypadku przedstawienia dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego,
- w przypadku zmiany nazwiska, skutkującego występowaniem różnych nazwisk w przedkładanych dokumentach, należy również przedłożyć kserokopię dokumentu, który będzie wykazywał zmianę nazwiska w sposób jednoznaczny i nie budzący wątpliwości,
- w przypadku załączenia dokumentów w poświadczonych przez kandydata kopiach kandydat jest zobowiązany do przedstawienia w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego,
- dokumenty niekompletne lub złożone po terminie pozostawia się bez rozpatrzenia (za datę złożenia zgłoszenia uważa się datę jego wpływu na wskazany adres, zgłoszenie uznaje się za złożone w terminie, jeżeli wpłynie ono na wskazany adres nie później niż w dniu, w którym upływa termin przyjmowania zgłoszeń),
- kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne, zostaną zakwalifikowani do kolejnego etapu naboru i powiadomieni o terminie jego przeprowadzenia telefonicznie i/lub za pomocą poczty elektronicznej,
- po zakończeniu procesu naboru dokumenty złożone przez kandydatów, którzy nie zostaną powołani, zostaną zniszczone,
- zastrzega się możliwość anulowania naboru bez podania przyczyn.

Osoby zainteresowane prosimy o składanie wymaganych dokumentów w terminie do **27.07.2023 r.** w zamkniętej kopercie oznaczonej numerem referencyjnym „**Ogłoszenie RARS nr 62/Z/07/2023**”, drogą pocztową na adres:

**Rządowa Agencja Rezerw Strategicznych**

**ul. Grzybowska 45**

**00-844 Warszawa**

**lub**

**osobiście w siedzibie Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych w Warszawie w godzinach 7.30-15.30 Recepcja RARS, XI piętro.**

## Klauzula informacyjna:

1. Administratorem danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie jest Rządowa Agencja Rezerw Strategicznych (adres siedziby: 00-844 Warszawa, ul. Grzybowska 45), jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Prezes Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych.
2. Dane osobowe w zakresie wskazanym w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, tj. obejmujące: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, przetwarzane są w celu zawarcia umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO\* wz z art. 221 § 1 pkt. 4-6 Kp oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO wz z art. 221 § 1 pkt. 1-3 Kp ). Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych szczególnych kategorii art. 9 ust 2 lit. 1 a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie i bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
3. Do przetwarzania przez pracodawcę danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (tzw. szczególne kategorie danych osobowych), niezbędna jest zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym momencie.
4. Dane osobowe przetwarzane są nie dłużej, niż do zakończeniu naboru, tj. przez okres 3 miesięcy, a w przypadku zatrudnienia osoby, której dane osobowe dotyczą – przez okres ustalony powszechnymi przepisami prawa pracy.
5. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo:
  - a. dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
  - b. sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
  - c. ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - d. usunięcia danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody,
  - e. wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych.
6. Odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego.
7. Podanie w dokumentach rekrutacyjnych danych osobowych w zakresie wynikającym z 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne do ubiegania się o zatrudnienie w Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.
8. We wszystkich sprawach, które dotyczą przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, możecie się Państwo skontaktować z naszym inspektorem ochrony danych poprzez mail: [iod@rars.gov.pl](mailto:iod@rars.gov.pl) lub tel.: 22 360 92 37.

\* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 4 maja 2016 r.).