

Nr rej. 15365-5317-K052-P/11

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy<sup>(\*)</sup>

przedsiębiorcy  
bądźcego pracodawcą<sup>(\*)</sup>

nie  innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>

przedsiębiorcy  
bądźcego pracodawcą<sup>(\*)</sup>

REGON: 012199305

NIP: 526-00-02-004

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.)

**inspektorzy pracy - Grzegorz Wawrzyniak i Sylwester Janczewski**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Warszawie przeprowadził kontrolę w:

**AGENCJA REZERW MATERIAŁOWYCH**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**00-400 Warszawa, ul. Nowy Świat 6 /12**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

**Jacek Bąkowski**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Prezes**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*\*)</sup>

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 27.10.1996;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 26.06.2008

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

9,10.11.2011 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 688, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych: 2,

podmiotów samozatrudniających się: 0,

cudzoziemców: 0,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 686, w tym kobiet: 258, młodocianych: 0,

niepełnosprawnych: 8,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli:

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę przeprowadzono w celu sprawdzenia przestrzegania przez pracodawcę wybranych przepisów prawa pracy.

Podstawowym celem przeprowadzonych czynności było sprawdzenie stosowania szczególnych przepisów dotyczących ochrony pracy pracowników niepełnosprawnych. Pracodawca zatrudnia obecnie 8 osób, które przedstawiły orzeczenia o niepełnosprawności. Wśród tych ośmiu osób umiarkowany stopień niepełnosprawności mają 2 osoby, pozostałe posiadają lekki stopień niepełnosprawności. Ponadto w 2011 roku z dwoma pracownikami niepełnosprawnymi ustał stosunek pracy. Byli to pan \_\_\_\_\_ oraz pan \_\_\_\_\_

Budynek, w którym mieści się Centrala kontrolowanego podmiotu w Warszawie, nie posiada barier architektonicznych utrudniających osobom niepełnosprawnym korzystanie z tego budynku. Ponadto pracodawca dokonał modernizacji łazienki w celu dostosowania jej do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Kontroli poddano akta osobowe oraz ewidencję czasu pracy osób posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności. Z kontrolowanych dokumentów wynika, że pracodawca przestrzega przepisów zapewniających pracownikom niepełnosprawnym dodatkowe uprawnienia takie jak 7 godzinny dzień pracy oraz 35 godzinny tydzień pracy. Nie stwierdzono przypadku zatrudniania pracowników niepełnosprawnych w godzinach nadliczbowych oraz w porze nocnej. Ewidencja czasu pracy za ostatni zakończony okres rozliczeniowy stanowi załącznik nr 1 do protokołu. Ponadto pracodawca oświadczył, że zapewnia pracownikom o których mowa dodatkowy dziesięciodniowy urlop wypoczynkowy oraz dodatkową 15-minutową przerwę na gimnastykę wliczoną do czasu pracy.

Pan \_\_\_\_\_ był zatrudniony jako robotnik magazynowy w składnicy ARM w \_\_\_\_\_ w Biurze Infrastruktury i Logistyki na podstawie umowy na czas określony do dnia 28.02.2011. Umowa rozwiązała się z upływem czasu, na który była zawarta. Pracownik ten przedstawił orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności. W aktach osobowych tego pracownika znajduje się zaświadczenie o braku przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku. Pracownik ponadto został przeszkolony w zakresie bhp. Świadectwo pracy przesłano temu pracownikowi pocztą. Kopia świadectwa pracy wraz z pieczęcią potwierdzającą nadanie oraz kopia orzeczenia o niepełnosprawności stanowią załącznik nr 2 do protokołu.

Pani \_\_\_\_\_ zatrudniona jest jako Starszy Specjalista w Dziale \_\_\_\_\_ na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Pani \_\_\_\_\_ zatrudniona została przez zakład obsługi Ministerstwa Gospodarki w 2002 roku i przejęta przez Agencję w trybie art. 23<sup>1</sup> k.p. Pani \_\_\_\_\_ legitymuje się orzeczeniem o niepełnosprawności w



zawarta jest informacja o dodatkowym urlopie wypoczynkowym w wymiarze 10 dni roboczych (prawo do pierwszego urlopu dodatkowego pracownik nabywa po przepracowaniu roku)

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych:

b/ poleceń:

Wykaz(y) decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) <sup>(\*)</sup> załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~ / nie sprawdzono <sup>(\*)</sup> tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~ / nie pobrano <sup>(\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono <sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się / nie załącza się <sup>(\*\*)</sup> załączników: 4, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Ewidencja czasu pracy za ostatni zakończony okres rozliczeniowy.

Załącznik nr 2. Kopia świadectwa pracy wraz z pieczęcią potwierdzającą nadanie oraz kopii orzeczenia o niepełnosprawności.

Załącznik nr 3. Kserokopie pism o zmniejszenie wymiaru czasu pracy i indywidualny rozkład czasu pracy.

Załącznik nr 4. Kserokopia wypowiedzenia umowy o pracę

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

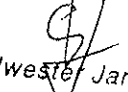
Warszawa, dnia 14.11.2011

STARSZY INSPEKTOR PRACY



mgr Grzegorz Wawrzyniak.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

  
mgr Sylwester Janczewski

W dniu 14.11.2011r. otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

**PREZES**

**Jacek Bakowski**

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~ / nie złożono wniosku. (\*)

Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono / nie wniesiono / zostaną wniesione(\*\*) do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
 .....  
 .....  
 .....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). (\*\*)

**PREZES**

**Jacek Bakowski**

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr Grzegorz Wawrzyniak

mgr Sylwester Janczewski

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Warszawa, dn. 14. 11. 2011r.  
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić